

EUR Research Information Portal

Zorg met afstand. Betrokken bestuur in grootschalige zorginstellingen

Publication status and date:
Published: 06/11/2008

Document Version
Other version

Citation for the published version (APA):

Stoopendaal, A. (2008). *Zorg met afstand. Betrokken bestuur in grootschalige zorginstellingen*. [Doctoral Thesis, Erasmus University Rotterdam]. Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR).

[Link to publication on the EUR Research Information Portal](#)

Terms and Conditions of Use

Except as permitted by the applicable copyright law, you may not reproduce or make this material available to any third party without the prior written permission from the copyright holder(s). Copyright law allows the following uses of this material without prior permission:

- you may download, save and print a copy of this material for your personal use only;
- you may share the EUR portal link to this material.

In case the material is published with an open access license (e.g. a Creative Commons (CC) license), other uses may be allowed. Please check the terms and conditions of the specific license.

Take-down policy

If you believe that this material infringes your copyright and/or any other intellectual property rights, you may request its removal by contacting us at the following email address: openaccess.library@eur.nl. Please provide us with all the relevant information, including the reasons why you believe any of your rights have been infringed. In case of a legitimate complaint, we will make the material inaccessible and/or remove it from the website.

Stellingen

Behorend bij het proefschrift:

A. Stoopendaal, *Zorg met afstand. Betrokken bestuur in grootschalige zorginstellingen*, Van Gorcum, Assen, 2008

1. Om afstand te ervaren moet er eerst een relatie zijn.
2. Elke structuur schept zijn eigen afstand.
3. De nadruk op afstand als uitwas van bestuur en management is misleidend; het spel van afstand en betrokkenheid wordt door *alle* partijen in de organisatie gespeeld.
4. De 'kloof' tussen beleid en uitvoering ontstaat laag in de organisatie, op het niveau van teamleiders, dicht bij de uitvoering.
5. Managementlagen werken als schakels én als leemlagen.
6. Professionele zorgbestuurders zijn verbindende buitenstaanders.
7. Bottom - up beleid wordt vaak top - down geïnitieerd.
9. Gebouwen, vergaderruimten en koffiemachines zijn net als tafels: zij kunnen zowel scheiden als verbinden (vrij naar Hannah Ahrendt, 1958).
9. Met meer vrouwen in de top worden zorginstellingen niet beter, met meer mannen op de zorgvloer ook niet. Dit wil niet zeggen dat de situatie moet blijven zoals die nu is.
10. Thuiswerkende ouders zijn gedwongen meer afstand tot hun kinderen te creëren dan ouders die op afstand werken.
11. Voordat een 'open deur' bereikt is moeten vaak eerst nog wat gesloten deuren worden geopend. Dat geldt zowel voor besturen als voor het schrijven van een proefschrift.