

EUR Research Information Portal

Determinants of exit from paid employment

Publication status and date:

Published: 29/09/2016

Document Version

Other version

Citation for the published version (APA):

Reeuwijk, KG. (2016). *Determinants of exit from paid employment*. [Doctoral Thesis, Erasmus University Rotterdam]. Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR).

[Link to publication on the EUR Research Information Portal](#)

Terms and Conditions of Use

Except as permitted by the applicable copyright law, you may not reproduce or make this material available to any third party without the prior written permission from the copyright holder(s). Copyright law allows the following uses of this material without prior permission:

- you may download, save and print a copy of this material for your personal use only;
- you may share the EUR portal link to this material.

In case the material is published with an open access license (e.g. a Creative Commons (CC) license), other uses may be allowed. Please check the terms and conditions of the specific license.

Take-down policy

If you believe that this material infringes your copyright and/or any other intellectual property rights, you may request its removal by contacting us at the following email address: openaccess.library@eur.nl. Please provide us with all the relevant information, including the reasons why you believe any of your rights have been infringed. In case of a legitimate complaint, we will make the material inaccessible and/or remove it from the website.

STELLINGEN BEHORENDE BIJ HET PROEFSCHRIFT

DETERMINANTS OF EXIT FROM PAID EMPLOYMENT

- 01 Factoren die meespelen bij de beslissing met vroegpensioen te gaan, verschillen per individu, maar financiële factoren spelen altijd een rol *(dit proefschrift)*

- 02 Obesitas is een risicofactor voor vervroegde uitval uit het arbeidsproces *(dit proefschrift)*

- 03 Kaplan-Meiercurves zijn niet geschikt als kwantitatieve beschrijving van het risico op een bepaalde uitstroomroute uit betaalde arbeid over de tijd als er concurrerende uitstroomroutes aanwezig zijn *(dit proefschrift)*

- 04 Goede werkomstandigheden bij mensen met een chronische ziekte kunnen bijdragen aan het verlagen van zorggebruik *(dit proefschrift)*

- 05 De work ability index (WAI) is geen goed instrument om te voorspellen welke werknemer het komende jaar 2 weken of meer gaat verzuimen *(dit proefschrift)*

- 06 Het feit dat iets niet gevonden wordt, wil niet zeggen dat iets niet bestaat

- 07 De synergie tussen mens en omgeving maakt dat $1 + 1$ soms 3 is

- 08 Een individu vindt kortetermijnwinst belangrijker ook al levert dit op de lange termijn mogelijk verlies op

- 09 Constante toegang tot informatie is een weldaad voor het brein, maar daar constant gebruik van maken is dodelijk voor de creativiteit

- 10 Kwalitatief onderzoek geeft kleur aan de zwart-wittekening die kwantitatief onderzoek genereert

- 11 Je gaat het pas zien als je het doorhebt *(Johan Cruijff)*