

Stellingen

1. **Open Multistakeholder Beleidsontwikkeling verhoogt de kwaliteit van beleid.**
2. **Er bestaan harde ongeschreven regels in overheidsorganisaties die niet door de leiding zijn te beïnvloeden.**
3. **Ongeschreven regels in overheidsorganisaties belemmeren Open Multistakeholder Beleidsontwikkeling**
4. **Beleidsambtenaren kunnen zodanig omgaan met ongeschreven regels dat ze Open Multistakeholder Beleidsontwikkeling mogelijk maken.**
5. **Open Multistakeholder Beleidsontwikkeling wordt niet gewaardeerd door grote maatschappelijke spelers met veel invloed in de bestaande beleidsorde.**
6. **Impliciete vaardigheidskennis zit in de haarvaten van organisaties. Hoe hiërarchischer de leidinggevende hoe minder die kennis wordt benut.**
7. **Als mensen de wereld waarnemen als uit dichotomieën bestaand (man-vrouw, noordpool-zuidpool, niets-iets, gelovigen-ongelovigen, hemel-hel etc.) dan is het logisch in het Jodendom, Christendom en Islam te gaan spreken over een Goddelijk Vader (masculiene krachtbron) én een Goddelijke Moeder (feminiene oerbron) die gelijkwaardig zijn.**
8. **Als IQ wordt gezien als een uitdrukking van aantallen vaardigheden, dan stijgt het IQ als iemand nieuwe vaardigheden weet aan te leren.**
9. **Technologie maakt de wereld eerst minder masculien, dan meer feminien en uiteindelijk androgyn.**
10. **Als de maatschappelijke entropieontwikkeling een 'tipping point' passeert richting een te grote mate van diversiteit in culturele denkfundamenten, ontstaan als reactie daarop nieuwe geavanceerdere denkfundamenten die met een hoger complexiteitsniveau kunnen omgaan óf een systeem sterft de 'entropiedood'.**
11. **Als een promotietraject doorlopen een vorm is van therapie, is de promotieplechtigheid een laatste catharsismogelijkheid.
(Een Freudiaanse bank is daarbij niet nodig).**