

Stellingen behorende bij de dissertatie

'De storm doorstaan'

- 1. Voor een grote publieke organisatie geldt dat het meerdere jaren duurt voordat de organisatiecultuur zowel diepgaand als duurzaam is veranderd (dit proefschrift).**
- 2. Een diepgaande cultuurverandering kan al ontstaan alvorens een organisatietransformatie wordt gestart (dit proefschrift).**
- 3. Een critical event is dermate ingrijpend dat het een directe impact heeft op de mindset en de dominante betekenisconstructie binnen de organisatie (dit proefschrift).**
- 4. De complexe arena van een publiek-bestuurlijke organisatie wordt in aanloop naar een transformatie nog veel complexer met een diffuusheid in ervaren aansturing tot gevolg (dit proefschrift).**
- 5. Politieke besluitvorming heeft in publieke organisaties een sterke invloed op de organisatiecultuur, ook als deze op een hoger (bestuurs-)niveau plaatsvindt (dit proefschrift).**
- 6. Gebeurtenissen die niet 'critical' zijn kunnen ook leiden tot een diepgaande cultuurverandering maar daar gaat een periode van decollectivering aan vooraf.**
- 7. De verduurzaming van de cultuurverandering zal plaatsvinden nadat de organisatietransformatie is afgerond.**
- 8. Een diepgaande cultuurverandering stelt in staat om een organisatietransformatie mogelijk te maken, een duurzame cultuurverandering om een transformatie eigen te maken.**
- 9. Tijdens een transformatieperiode geniet bij de organisatieleden in een publieke organisatie het 'staande houden' dan wel het 'overleven' prioriteit boven de aandacht voor de maatschappelijke opgave.**
- 10. Thick description is een belangrijke meerwaarde voor cultuuronderzoek omdat het bijdraagt aan het begrijpen van een cultuurverandering.**
- 11. De periode van cultuurverandering varieert van enkele weken bij een start-up tot aan enkele eeuwen bij een universiteit.**