

Stellingen behorende bij het proefschrift:

## **Intrapreneurship: A psychological perspective**

Jason Gawke

1. Intrapreneurship zorgt voor persoonlijke groei van medewerkers (*dit proefschrift*).
2. Om intrapreneurship te stimuleren binnen een organisatie is het noodzakelijk dat zowel het HR-beleid van de organisatie als de werkkenmerken van de functies van de medewerkers ondernemend werkgedrag toestaan en aanmoedigen (*dit proefschrift*).
3. Van werknemers die extra gevoelig zijn voor de negatieve consequenties van hun gedrag kun je beter geen ondernemend werkgedrag eisen (*dit proefschrift*).
4. Intrapreneurship vergroot de maatschappelijk bijdrage van ambtenaren (*dit proefschrift*).
5. In moderne organisaties is intrapreneurship niet alleen aan managers voorbehouden (*dit proefschrift*).
6. Organisaties (re)organiseren flexibilisering maar vergeten hoe ze flexibilisering moeten managen (Kelliher & Anderson, 2016).
7. De ICT ontwikkelingen zijn zowel een zegen als een zorg voor medewerkers.
8. Flexibel werken betekent vaker (en) harder werken (Kelliher & Anderson, 2018).
9. Zonder kalibratie accuratesse zijn medewerkers niet in staat zichzelf te ontwikkelen in hun werk (Nederhand, 2018)
10. Een van de grootste uitdagingen voor leidinggevendenden is het managen van diversiteit op de werkvloer.
11. Elke medewerker zou zich moeten spiegelen aan de Griekse God Proteus.