

# Stellingen

behorende bij het proefschrift

## Measuring Integrity for Selection into Medical School Development of a Situational Judgement Test

Wendy E. de Leng

1. De keuze voor de beste scoringsmethode voor een situationele beoordelingstest zou moeten afhangen van het gebruiksdoel van de test (dit proefschrift).
2. Een situationele beoordelingstest die is ontwikkeld in de ene culturele context is niet zonder meer te vertalen naar een andere culturele context (dit proefschrift).
3. Bij een situationele beoordelingstest is er meer consensus over wat men niet zou moeten doen dan over wat men wel zou moeten doen (dit proefschrift).
4. De meest aannemelijke oorzaak van een scoreverschil tussen twee afnamecondities die verschillen in hun belang voor de kandidaat is *faking* (dit proefschrift).
5. Het *base rate* probleem binnen selectie kan beter worden opgelost door het vermeerderen van zeldzame cases dan het verminderen van veelvoorkomende cases (dit proefschrift).
6. Toelating tot de geneeskundeopleiding is niet zozeer een kwestie van het toewijzen van kandidaten aan een beperkt aantal plaatsen, als wel van het afwijzen van een groot aantal potentieel geschikte kandidaten.

7. De selectie van adolescenten op grond van hun noncognitive potentie is niet meer of minder onethisch dan de selectie van adolescenten op grond van hun cognitieve potentie.
8. Zorgvuldig toezicht op de uitkomsten van algoritmische beslissingen in de selectie van geneeskundestudenten is essentieel om te voorkomen dat algoritmes veranderen in “*weapons of math destruction*” (O’Neil, 2017).
9. De sleutel tot een goede scoringsleutel van een situationele beoordelingstest ligt bij een grote groep non-experts en niet bij een kleine groep experts.
10. Opleidingen dienen de selectie te verbeteren door kandidaten volledig en transparant te informeren over hoe een selectiebeslissing tot stand is gekomen (Inspectie van het Onderwijs, 2018).
11. Goed wetenschappelijk onderzoek vereist gevalideerde vragenlijsten, zelfs in het geval van een satirisch artikel over het effect van een hinkelbaan op het welzijn van collega’s (Gennissen & De Leng, 2016).