

Stellingen

1. Sinds de jaren '50 is de sociale logica verdrongen door de bestuurlijke logica. Daardoor is individualiteit, persoonlijke zorg en aandacht verdwenen.
2. De bestuurlijke wens om objectiever om te gaan met vragen leidt vanuit de bestuurlijke logica wel tot meer rechtvaardigheid, maar wie de mensen om wie het gaat persoonlijk kent, zien hun problemen vanuit een sociale logica. Die sociale logica botst met een bestuurlijke logica. (een recent voorbeeld is de zaak van de Armeense Lili en Howick). We lopen in het sociaal domein voortdurend tegen dit fenomeen aan.
3. De sociale logica is de laatste decennia negatief gewaardeerd (betutteling, willekeur, nepotisme etc.) maar moet worden herontdekt.
4. Begrippen als doelgroepverklaring, loonwaardebepaling, minimabeleid, participatiesamenleving etc. zijn begrippen die zijn afgeleid van een manier van systematiseren vanuit de bestuurlijke logica. We hebben nieuwe begrippen nodig, om de sociale logica aan de bestuurlijke logica te verbinden.
5. De objectieve overheid bestaat niet. Laten we die mythe dan ook niet in stand houden.
6. De rationele en objectiverende manier van wetenschap bedrijven werkt in het sociaal domein eerder verlamdend dan prikkelend. Naast 'evidence based' kennis is er ook praktische kennis en ervaringskennis, die veelal contextafhankelijk is. Voor onderzoek in het sociaal domein zijn deze vormen van kennis naast elkaar nodig om tot begrip te komen van de werkelijkheid.
7. Onze huidige cijfermatige controle- en verantwoordingssystemen leiden tot een papieren werkelijkheid, die ver af staat van wat er werkelijk in de praktijk gebeurt. Het wordt tijd dat we ons daarvan bewust worden.
8. Het huidige dominante paradigma in het sociaal domein gaat nog te veel uit van het 'ziektemodel', terwijl de mensen om wie het gaat gezien willen worden als mens, met rollen en verantwoordelijkheden.
9. Als we in het sociaal domein gaan doen wat werkelijk voor mensen van betekenis is, dan dalen de kosten van zorg en ondersteuning drastisch.
10. Het eigen mensbeeld van professionals bepaalt in belangrijke mate het gedrag van mensen die op hun ondersteuning zijn aangewezen.
11. Een thermosfles koffie en wat zware shag kunnen een bijdrage leveren aan decorbouw in Milaan.
12. Wie binnen de lijntjes blijft kleuren maakt nooit een mooi schilderij.